

Policy Anti-Molestie

1. Scopo e Ambito:

Green Media Lab è impegnata a mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo. Questo include la prevenzione e la risposta alle molestie di qualsiasi tipo. La presente politica si applica a tutti i dipendenti e collaboratori.

2. Definizione di Molestie:

Una molestia è un qualsiasi comportamento indesiderato che crea un ambiente di lavoro ostile, offensivo o intimidatorio. Ne sono esempi commenti verbali, gesti, minacce, scherzi, insinuazioni, immagini offensive, contatti fisici non richiesti e inappropriati o comportamenti violenti. Le molestie possono essere basate su vari fattori, tra cui ma non limitati a etnia, genere, orientamento sessuale, identità di genere, età, religione, disabilità, orientamento politico, status socioeconomico o nazionalità.

3. Responsabilità Individuali:

Chiunque in Green Media Lab ha la responsabilità di contribuire a prevenire le molestie. Questo si traduce in:

- evitare comportamenti molesti.
- rispondere in modo se si è testimoni di molestie, segnalandolo alla direzione o al dipartimento delle Risorse Umane.

4. Responsabilità del management:

Responsabili e manager hanno una responsabilità particolare nel prevenire e rispondere alle molestie. Devono stabilire un ambiente di lavoro rispettoso, essere consapevoli dei comportamenti che potrebbero costituire molestie, e prendere misure immediate per affrontare qualsiasi comportamento inappropriato.

5. Formazione:

Tutti i dipendenti riceveranno una formazione sulla prevenzione delle molestie che coprirà la definizione di molestie, esempi di comportamenti molesti, come rispondere e segnalare le molestie, e le conseguenze per la violazione di questa politica.

6. Segnalazione:

Se sei vittima o testimone di molestie sia da parte di colleghi, responsabili collaboratori, clienti o partner sei incoraggiato a segnalarlo immediatamente alla direzione o al dipartimento delle Risorse Umane.

Se non ti senti a tuo agio a segnalare la violazione di tale policy o preferisci non rivelare la tua identità, puoi utilizzare il nostro sistema di segnalazione anonimo (cassetta delle lettere).

7. Indagini:

Tutte le segnalazioni di molestie saranno prese molto seriamente e saranno indagate prontamente e in modo approfondito. Questo può includere interviste con la persona che ha segnalato la violazione, la persona accusata, e con qualsiasi potenziale testimone.

8. Risposta e Azioni Correttive:

Se un'indagine determina che una violazione di questa politica ha avuto luogo, Green Media Lab adotterà misure correttive appropriate. Questo può includere una varietà di risposte, come la formazione obbligatoria, la consulenza, la sospensione, il licenziamento o la risoluzione del contratto dell'individuo colpevole a seconda della gravità dell'azione compiuta.

Green Media Lab si impegna ad adottare misure per prevenire eventuali casi di molestie e supportare chiunque sia vittima di tali comportamenti.

9. Protezione da Ritorsioni:

Green Media Lab si impegna a proteggere dalle ritorsioni coloro che segnalano le molestie o partecipano a un'indagine sulle stesse. Se ritieni di essere stato vittima di ritorsioni, dovresti segnalarlo immediatamente.

10. Privacy:

Green Media Lab si impegna a proteggere la privacy delle persone coinvolte in un'indagine sulle molestie. Le informazioni saranno condivise solo con coloro che ne hanno bisogno per condurre l'indagine e per prendere decisioni relative alla risoluzione del problema.

11. Revisione della Politica:

Questa politica sarà rivista periodicamente per assicurare che sia efficace nel prevenire e rispondere alle molestie. Green Media Lab accoglie con favore i commenti e le preoccupazioni della popolazione aziendale sulla presente politica e sulle pratiche relative alle molestie.

13. Comunicazione della Politica:

Questa politica sarà chiaramente comunicata all'intera popolazione aziendale e sarà facilmente accessibile nell'intranet aziendale. Ogni nuova risorsa riceverà informazioni su questa politica durante l'orientamento.

14. Collaborazione con i Partner Esterni:

Green Media Lab si impegna a lavorare con i propri partner esterni in modo rispettoso e professionale, allo stesso modo si aspetta che i partner rispettino la presente politica e si riserva il diritto di interrompere le relazioni con i partner che la violano.

Con la tua collaborazione, possiamo garantire che Green Media Lab sia un luogo di lavoro sicuro, rispettoso e accogliente per tutti.

La tua voce è importante e apprezziamo il tuo contributo a questa comunità lavorativa.

***Green media Lab S.r.l SB
Direzione Risorse Umane***