

# **Politica Diversità, Inclusione ed Equità (DIE)**

**Green Media lab S.r.l. Sb**

Rev 1/2024

### **1. Scopo e Ambito:**

Green Media Lab crede nella forza della diversità, dell'inclusione e dell'equità. La presente politica si applica all'intera popolazione aziendale, indipendentemente dal ruolo o dalla posizione: ogni persona ha il diritto di essere rispettata, valorizzata e inclusa.

### **2. Rispetto delle Leggi e dei Regolamenti:**

Green Media Lab si impegna a rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili relativi alla diversità, all'inclusione e all'equità. Questo include il rispetto delle leggi sul lavoro, le leggi sulla parità di genere, le leggi sulla disabilità, e le leggi contro la discriminazione.

### **3. Impegno per la Diversità:**

Green Media Lab celebra la diversità in tutte le sue forme e accoglie persone di tutte le età, genere, etnia, religione, orientamento sessuale, identità di genere, nazionalità, disabilità, status socioeconomico, orientamento politico o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge.

Green Media Lab apprezza la ricchezza di esperienze, idee e prospettive che la diversità contribuisce a creare e sostiene la diversità all'interno di ogni gruppo di lavoro: team diversificati portano a migliori idee, decisioni più efficaci e risultati migliori.

La promozione della diversità in tutte le aree dell'organizzazione e a tutti i livelli è una prerogativa fondamentale all'interno di Green Media Lab.

### **4. Impegno per l'Inclusione:**

Creare un ambiente di lavoro inclusivo, in cui si respira accoglienza, rispetto ed ascolto è una priorità per Green Media Lab. Per questo motivo l'azienda si impegna a garantire che tutte le voci siano ascoltate offrendo a chiunque l'opportunità di contribuire al proprio massimo potenziale. Non è tollerata alcuna forma di discriminazione, pregiudizio o molestia (per maggiori dettagli si consiglia di vedere la "Policy Anti-molestie").

### **5. Impegno per l'Equità:**

Green Media Lab crede in un ambiente di lavoro equo, in cui ogni membro dell'azienda ha le stesse opportunità di crescita e success, garantendo equità in tutte le politiche e procedure aziendali, dalla selezione alla promozione, dalla formazione alla remunerazione.

### **6. Formazione su Diversità e Inclusione:**

Green Media Lab si impegna a fornire formazione su diversità e inclusione all'intera popolazione aziendale allo scopo di promuovere la consapevolezza e l'accettazione della diversità, a combattere i pregiudizi e a favorire pratiche inclusive.

### **7. Responsabilità e Coinvolgimento della Popolazione Aziendale:**

Ogni persona in Green Media Lab è invitata a prendere parte attiva nella promozione della diversità, dell'inclusione e dell'equità. Chiunque può fare la differenza e svolgere un ruolo centrale nella creazione di un ambiente di lavoro positivo, inclusivo e rispettoso

### **8. Rappresentanza negli Eventi e Incontri:**

Green Media Lab riconosce l'importanza della rappresentanza di genere in tutti gli eventi e incontri organizzati o patrocinati dall'azienda. Ci impegniamo a garantire una rappresentanza equilibrata di genere in tutti i panel, le discussioni, le conferenze e gli altri formati di eventi. Questo non solo riflette il nostro impegno per la diversità e l'inclusione, ma assicura anche che le diverse prospettive siano adeguatamente rappresentate e valorizzate. Ogni team o dipartimento responsabile dell'organizzazione di eventi è tenuto a considerare attivamente la rappresentanza di genere durante la pianificazione e la selezione dei partecipanti.

## **9. Leadership Inclusiva:**

Green Media Lab promuove uno stile di leadership inclusivo, che rispetti e valorizzi le differenze, incoraggiando la partecipazione e sostenendo l'equità e la giustizia per lo sviluppo di leader che siano modelli di inclusione e che promuovano attivamente la diversità, l'inclusione e l'equità.

## **10. Rete di Supporto:**

Green Media Lab fornisce una rete di supporto a qualsiasi membro della realtà aziendale che ne necessiti. Ciò include la consulenza e il supporto per questioni relative alla diversità, all'inclusione e all'equità, l'orientamento, l'ascolto, il coaching, e la mediazione in caso di conflitti. E' possibile richiedere questo supporto rivolgendosi a un membro del team delle Risorse Umane o alla direzione.

## **11. Suggerimenti, Segnalazione e Risposta alle Violazioni:**

Green Media Lab si impegna ad accogliere continuamente suggerimenti e segnalazioni su discriminazione e violazioni della seguente policy. Qualsiasi tipologia di violazione della presente politica sarà valutata e affrontata tempestivamente.

Se hai dei suggerimenti relativi alla politica o ritieni di aver subito o di aver assistito a una violazione di questa policy, ti incoraggiamo a segnalarlo. Puoi farlo in tutta tranquillità, sapendo che la tua segnalazione sarà trattata con la massima serietà e riservatezza.

Puoi segnalare una violazione direttamente al tuo responsabile, a un membro del team delle Risorse Umane o attraverso il sistema di segnalazione anonimo (cassetta delle lettere per segnalazione anonime).

## **12. Sanzioni:**

Le violazioni della presente policy non saranno tollerate e saranno trattate con la massima serietà. Questo può comportare una serie di azioni, a seconda della gravità della violazione, che possono includere:

- formazione o consulenza obbligatoria
- richiamo scritto o verbale
- sospensione temporanea
- dimissioni o licenziamento

Green Media Lab si impegna a garantire che chiunque segnali una presunta violazione non subisca ritorsioni. Qualsiasi tentativo di ritorsione sarà considerato una violazione grave di questa politica.

## **13. Revisione e Aggiornamento della Politica:**

Affinché la presente politica rimanga efficace e rispecchi i valori di diversità, inclusione ed equità, Green Media Lab si impegna ad aggiornarla. Tutti i cambiamenti alla politica saranno comunicati alla popolazione aziendale.

## **Procedura di Segnalazione per Violazioni della Politica sulla Diversità, Inclusione ed Equità di Green Media Lab**

### **1. Identificazione della Violazione:**

Se ritieni di aver subito o di aver assistito a una violazione della politica sulla diversità, inclusione ed equità, ti incoraggiamo a segnalarlo. Puoi farlo in tutta sicurezza, sapendo che la tua segnalazione sarà trattata con serietà, riservatezza e rispetto.

### **2. Contatto Diretto:**

Se ti senti a tuo agio, puoi segnalare la violazione direttamente alla persona coinvolta, spiegando perché la sua condotta è inappropriata e come ti fa sentire. Questa modalità, consona per violazioni dalla gravità ridotta, può portare ad una risoluzione immediata.

### **3. Segnalazione alla Direzione:**

Se non ti senti a tuo agio a parlare direttamente con la persona coinvolta o se l'hai già fatto e la condotta persiste, puoi segnalare la violazione alla tua supervisione diretto o a un membro del team delle Risorse Umane.

### **4. Segnalazione Anonima:**

Se preferisci, puoi utilizzare il sistema di segnalazione anonimo, Tale sistema ti permette di segnalare la violazione senza rivelare la tua identità.

### **5. Indagine:**

Una volta ricevuta la segnalazione, Green Media Lab avvierà un'indagine appropriata. Questo potrebbe includere l'intervista con chi segnala, chi viola ed eventuali persone che hanno assistito alla violazione. Tutte le indagini saranno condotte in modo riservato, imparziale e rispettoso.

### **6. Azioni correttive:**

Se l'indagine conferma una violazione della politica DIE, Green Media Lab prenderà misure correttive appropriate come segnalato nella sezione "Sanzioni" della politica stessa.

### **7. Protezione contro le Ritorsioni:**

Green Media Lab si impegna a garantire che chiunque non subisca ritorsioni per aver segnalato una presunta violazione. Se ritieni di essere stato vittima di ritorsioni, dovresti segnalarlo immediatamente.

La tua voce è importante. Se hai dubbi o preoccupazioni riguardanti la diversità, l'inclusione o l'equità, ti incoraggiamo a parlarne.

Grazie per il tuo contributo alla creazione di un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo.

La tua unicità è la forza di Green Media LaB

**La direzione**