

# **Politica Parità di Genere**

**Green Media lab S.r.l SB**

Rev 1/2024

### **1. Scopo e Ambito:**

Questa politica mira a garantire che nessun dipendente o candidato per un posto di lavoro presso Green Media Lab subisca discriminazioni basate sul genere. Questa politica si applica a tutte le aree del nostro ambiente di lavoro, inclusi reclutamento, assunzione, formazione, promozione, retribuzione, benefici e comunicazioni sociali.

### **2. Non Discriminazione e Rispetto:**

Green Media Lab si impegna a creare e mantenere un ambiente di lavoro in cui tutti i dipendenti sono trattati con dignità e rispetto, indipendentemente dal loro genere. Ci impegniamo a prevenire e ad eliminare ogni forma di discriminazione e molestia basata sul genere.

### **3. Reclutamento e Promozione:**

Green Media Lab assicura che le decisioni di reclutamento e promozione siano basate unicamente su merito, competenze e prestazioni, senza alcuna discriminazione basata sul genere. Ci impegniamo a garantire la rappresentanza di genere in tutti i livelli della nostra organizzazione.

### **4. Retribuzione Equa:**

Green Media Lab si impegna a garantire la parità retributiva per lavoro di pari valore, indipendentemente dal genere. Condurremo regolari revisioni dei salari e dei benefici per garantire la parità di retribuzione.

### **5. Molestie e Violenza Basate sul Genere:**

Green Media Lab ha una politica di tolleranza zero per qualsiasi forma di molestia o violenza basata sul genere. Tutte le accuse di tali comportamenti saranno investigate prontamente e in modo confidenziale.

### **6. Congedo Parentale e Flessibilità del Lavoro:**

Green Media Lab sostiene pienamente i diritti di maternità, paternità e adozione e offre flessibilità nel lavoro per aiutare i dipendenti a bilanciare le loro responsabilità lavorative e familiari.

### **7. Formazione:**

Green Media Lab promuove la formazione su questioni di genere e consapevolezza tra tutti i dipendenti. Questa formazione è progettata per promuovere una maggiore comprensione della parità di genere e per prevenire la discriminazione e le molestie sul posto di lavoro.

### **8. Risposta alle Violazioni:**

Le violazioni di questa politica saranno prese molto seriamente. Chiunque creda di essere stato vittima di discriminazione basata sul genere dovrebbe segnalarlo immediatamente alla direzione o all'ufficio delle risorse umane.

Questa politica riflette l'impegno di Green Media Lab a promuovere e sostenere la parità di genere in tutte le sue attività e pratiche di lavoro. Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro che valorizzi e rispetti la diversità di genere.

### **9. Procedura di Segnalazione:**

Green Media Lab considera molto seriamente tutte le segnalazioni di discriminazione di genere, molestie o violenza.

I. Come segnalare un problema: Se un dipendente ritiene di essere stato vittima di discriminazione di genere, molestie o violenza, o se osserva tali comportamenti, è incoraggiato a segnalarlo

immediatamente. Le segnalazioni possono essere fatte alla propria supervisione diretta, a un membro del team delle risorse umane, o, se appropriato, attraverso il nostro sistema di **segnalazione anonima**.

II. **Confidenzialità:** Green Media Lab si impegna a mantenere la massima confidenzialità possibile durante il processo di segnalazione e investigazione. Le informazioni saranno condivise solo con coloro che hanno bisogno di saperle per condurre un'indagine completa ed equa.

III. **Indagini:** Dopo aver ricevuto una segnalazione, Green Media Lab condurrà un'indagine tempestiva e approfondita. Questo può includere interviste con il segnalatore, l'individuo accusato e qualsiasi testimone potenziale. Tutti i dipendenti sono tenuti a cooperare pienamente con queste indagini.

IV. **Risposta e Azione Correttiva:** Se l'indagine rivela che è stata commessa una violazione della nostra politica di parità di genere, Green Media Lab prenderà misure correttive appropriate, che possono includere formazione, mediazione, avvertimenti scritti, trasferimenti, sospensioni o licenziamenti.

V. **Protezione da Ritorsioni:** Green Media Lab non tollera ritorsioni contro individui che fanno segnalazioni in buona fede di comportamenti discriminatori o che partecipano a un'indagine su tali segnalazioni. Qualsiasi dipendente che ritenga di essere stato soggetto a ritorsioni dovrebbe segnalarlo immediatamente all'ufficio delle risorse umane.

Green Media Lab è impegnata a garantire un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso per tutti i dipendenti, libero da discriminazione e molestie di genere. La nostra procedura di segnalazione è un elemento chiave di questo impegno e ci aspettiamo che tutti i dipendenti la rispettino.

**La direzione**